

**PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJER MENENGAH
PADA BUMN DI SURABAYA
(SUDUT PANDANG PERSEPSI MANAJER)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH :

BOBBY OKTOFIANTORO PAMUNGKAS
No. Pokok : 049611179 E

**KEPADA
PROGRAM STUDI EKSTENSI**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2001**

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJER MENENGAH PADA BUMN
DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

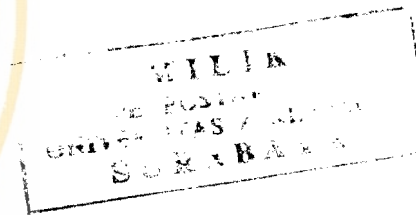
BOBBY OKTOFIANTORO PAMUNGKAS

No. Pokok : 049611179 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,


Dr. H. MUSLICH ANSHORI, SE., MSc., Ak.



TANGGAL 29-08-2001

KETUA PROGRAM STUDI


Dr. ARSONO LAKSMANA, SE., Ak.

TANGGAL

ABSTRAKSI

Anggaran mempunyai dua peran penting dalam suatu perusahaan. Di satu sisi anggaran merupakan komponen kunci dari proses perencanaan, karena merupakan rencana finansial perusahaan untuk waktu yang akan datang, dimana didalamnya tercantum tujuan dan tindakan yang diperlukan, serta manajer atau karyawan yang bertanggung jawab untuk mencapai tujuan tersebut. Di lain pihak, sebagai sebuah rencana tindakan anggaran dapat digunakan sebagai alat untuk mengendalikan kegiatan organisasi atau unit organisasi dengan cara membandingkan antara hasil sesungguhnya yang dicapai dengan rencana yang telah ditetapkan. Besarnya penyimpangan dan faktor yang mempengaruhinya dapat diketahui dengan melakukan analisis penyimpangan (*variance analysis*), dimana hasilnya nanti dapat digunakan sebagai dasar dalam menilai dan memperbaiki prestasi manajer.

Anggaran yang disusun oleh manajemen secara bertahap akan membawa perusahaan pada kondisi tertentu yang diinginkan dengan pengorbanan sumberdaya tertentu yang telah diperhitungkan. Tanpa adanya anggaran maka dalam jangka pendek perusahaan akan berjalan tanpa arah yang jelas dan dengan pengorbanan sumberdaya yang tidak terkendalikan pula.

Apabila anggaran digunakan sebagai dasar dalam penilaian prestasi manajer, manajer puncak perlu untuk memperhatikan karakteristik tujuan anggaran. Karakteristik tujuan anggaran adalah kriteria yang mempengaruhi gaya penyusunan dan pelaksanaan anggaran dalam mencapai tujuan anggaran tersebut. Karakteristik tujuan anggaran ini meliputi partisipasi, evaluasi anggaran, umpan balik anggaran, kejelasan tujuan, dan kesulitan dalam pencapaian anggaran. Karakteristik tujuan anggaran perlu diperhatikan karena karakteristik tujuan anggaran tersebut di satu sisi dapat memotivasi manajer untuk mencapai tujuan, tetapi di sisi yang lain dapat menghambat tujuan pencapaian anggaran.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh dari karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja manajer menengah pada BUMN di Surabaya, baik secara parsial maupun secara serempak. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 orang manajer menengah dari beberapa BUMN yang mempunyai tanggung jawab anggaran.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara serempak karakteristik tujuan anggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajer. Sedangkan secara parsial variabel evaluasi anggaran, umpan balik, kejelasan, serta tingkat kesulitan anggaran mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajer, dan hanya variabel partisipasi anggaran saja yang tidak berpengaruh terhadap kinerja manajer.